

Трудовой договор №

г. Котовск

« » _____ 20 года.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15 «Теремок» г. Котовска Тамбовской области в лице заведующего _____ действующего на основании Устава, именуемого далее «Работодатель», с одной стороны и гражданин(ка) _____, именуемая далее «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности **воспитатель**, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- 1.1. Осуществлять деятельность по воспитанию детей в образовательном учреждении.
- 1.2. Содействовать созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносить необходимые коррективы в систему их воспитания.
- 1.3. Осуществлять изучение личности воспитанников, их склонностей, интересов, содействовать росту их познавательной мотивации и становлению их учебной самостоятельности, формированию компетентностей;
- 1.4. Создавать благоприятную среду и морально-психологический климат для каждого воспитанника.
- 1.5. Способствовать развитию общения воспитанников. Помогать воспитаннику решать проблемы, возникающие в общении с товарищами, учителями, родителями (лицами, их заменяющими).
- 1.6. Осуществлять помощь воспитанникам в образовательной деятельности, способствовать обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям.
- 1.7. Содействовать получению дополнительного образования воспитанниками через систему кружков, клубов организуемых в учреждении.
- 1.8. В соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствовать жизнедеятельность коллектива воспитанников. Соблюдать права и свободы воспитанников, нести ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность на время пребывания ребенка в дошкольном учреждении.
- 1.9. Проводить наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм.
- 1.10. Разрабатывать план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников.
- 1.11. Вести активную пропаганду здорового образа жизни.
- 1.12. Работать в тесном контакте со специалистами МБДОУ, другими педагогическими работниками, родителями (лицами, их заменяющими) воспитанников.
- 1.13. На основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций специалистов МБДОУ планировать и проводить с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально).
- 1.14. Координировать деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя.
- 1.15. Участвовать в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).
- 1.16. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.

- 1.17. Выполнять правила по охране труда и пожарной, антитеррористической безопасности.
- 1.18. Следить за состоянием и укреплением здоровья каждого ребенка в группе, выполняя требования медицинского персонала.
- 1.19. Доводить до каждого ребенка положенную ему норму питания во время кормления (завтрак, обед, полдник).
- 1.20. Использовать современные методики и технологии, авторские программы.
- 1.21. Строго следить за соблюдением режима жизнедеятельности образовательного учреждения.
- 1.22. Планировать все мероприятия образовательной и экспериментальной работы с детьми и их родителями.
- 1.23. Строго вести табель учета посещаемости детей, оформляя его в конце каждого месяца; следить за родительской оплатой до 20-го числа.
- 1.24. Сотрудничать с семьями воспитанников соответственно Договору с родителями.
- 1.25. Постоянно следить за ростом своего профессионального мастерства.
- 1.26. Обобщать и представлять опыт своей деятельности для коллег и родителей, а также для других дошкольных учреждений округа, города и России.
- 1.27. Следить за своим внешним видом, являясь образцом для детей, их родителей.
- 1.28. Поддерживать порядок на своем рабочем месте и участке для прогулок.
- 1.29. Выполнять этические и педагогические нормы и правила.
- 1.30. Проходить медицинский осмотр в нерабочее время согласно графику.
- 1.31. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
2. Работа у работодателя является для работника: _____.
3. Настоящий трудовой договор заключается на: _____.
4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с « » _____ 20 г.
5. Дата начала работы « » _____ 20 г.
6. Работнику устанавливается испытательный срок _____.

II. Права и обязанности работника

- 2.1. Работник имеет право на:
 - а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
 - б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
 - г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
- 2.2. Работник обязан:
 - а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
 - б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
 - в) соблюдать трудовую дисциплину;
 - г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
 - д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю

о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

3.1 Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда.

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- должностной оклад (оклад), ставка заработной платы _____ рублей в месяц;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию ____ в % выражении к должностному окладу;

Данный повышающий коэффициент устанавливается по результатам аттестации работников на срок действия квалификационной категории;

- работнику производятся выплаты **компенсационного** характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым	устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютных величинах.	На основании приказа заведующего МБДОУ с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

договором, дополнительная работа, связанная с образовательным процессом, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором		
--	--	--

- работнику производятся выплаты **стимулирующего** характера:
- за интенсивность и высокие результаты работы- _____% к должностному окладу;
- за качество выполняемых работ- _____% к должностному окладу;
- **премии:**
- единовременные премии за выполнение особо важных и ответственных работ; осуществляются по итогам выполнения этих работ;
- подготовка объекта к учебному году- до _____%;
- за устранение последствий аварии -до _____%;
- за осуществление ремонтных работ –до _____%;
- за участие и достижение педагогами результатов в профессиональных конкурсах на региональном, всероссийском уровнях (призовые места) -до _____%;
- подготовка и проведение на базе учреждения и за его пределами мероприятий муниципального, регионального уровней- до _____%.

Премии по итогам работы за месяц:

№	Критерии	Хар-ка критериев	Балл	Участие	Оценка
1. Внедрение инновационных педагогических технологий					
1.1	ИКТ-активность: -создание и рассылка информации на e-mail родителей; -участие в форумах ,размещение информации на сайте ДООУ, в сети Интернет	1 единица участия	1-2		
1.2	Авторские разработки (разработки авторских программ, перспективных планов. проектов, технологий, методик)		1-10		
2. Эффективность работы педагога					
2.1	Процент посещаемости	До 60%	0		
		61-70%	1		
		71-80%	2		
		более 81%	3		
2.2	Процент заболеваемости	до 10%	3		
		11-15%	2		
		более 16	0		
2.3	Отсутствие фактов детского травматизма		3		
2.4	Участие педагога в конкурсах, педсоветах. семинарах, конференциях, мастер-классах и т.п.	ДООУ	1		
		Город	3		
		Область, всероссийский	1-5		
2.5.	Участие детей в олимпиадах, конкурсах и т.д	ДООУ	1		

		Город	2		
		Область	3		
		Всероссийский	4		
2.6	Наличие сертификатов, грамот вышестоящих организаций	Город	1		
		Область	2		
		Всероссийский	1-3		
2.7.	Использование ИКТ в НОД		1-3		
2.8.	Индивидуальная работа с детьми: - наличие индивидуального маршрута развития одаренного ребенка, ребенка с низким уровнем освоения программы. Взаимосвязь со специалистами		1-3		
2.9	Создание условий в группе в соответствии с ФГОС: - изготовление пособий; -изготовление оборудования; -пошив костюмов; -украшение зала.	1 единица	1-3 2-5 1-5 1-3		
2.10	Уборка. озеленение, оформление территории		1-5		
2.11	Сотрудничество с социумом (театр, музыкальная школа, спортивная школа, музей)		1		
2.12	Исполнение ролей: -1-плана; -2-плана.	1 выход	1-3 1		
2.13	Ведение платных образовательных услуг	1 занятие	1		
2.14	Посещаемость детьми платных образовательных услуг	от 50 до70 % более 71%	1 2		
3.Профессиональный рост					
3.1	Обобщение и распространение ППО		1-10		
3.2.	Авторские публикации в СМИ		1-3		
3.3	Повышение квалификации: -прохождение курсовой подготовки; -аттестация на квалификационную категорию		1-2 1-5		
4 Работа с родителями					
4.1	Отсутствие задолженности по родительской плате: -оплата за посещение детского сада; -оплата платных услуг.		1 1		

4.2.	Оформление папок-передвижек	За 1ед.	1		
4.3	Проведение родительских собраний		1-3		
4.4.	Проведение тематического родительского анкетирования, мониторингов и предоставления результатов в виде аналитической справки		1-2		
4.5.	Отсутствие замечаний со стороны родителей		2		
4.6	Активность родителей в жизни	группы	1		
		ДОУ	2		
4.7.	Привлечение родителей к созданию ПРС: - изготовление пособий; -изготовление оборудования; -изготовление костюмов		1 от1до3 от 1до3		
5.Прочее					
5.1	Создание благоприятного климата		1		
5.2	Ведение общественной работы		1-3		
5.3	Своевременная подача документации		1-3		
5.4.	Инициативность		1-5		
5.5.	Работа не входящая в круг основных обязанностей		1-5		

Выплата премии по итогам работы за месяц может не производиться при выявлении фактов недобросовестного выполнения работником своих должностных обязанностей, при происшествии во время его работы несчастного случая с воспитанником.

4.2. Выплата заработной платы работнику производится ____ и ____ числа каждого месяца путем перечисления денежных средств на указанный им счет в банке.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными

V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени ____ часов в неделю.

5.2. Режим работы: понедельник – пятница , суббота, воскресенье – выходные дни.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью ____ календарных дня.

5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под подпись.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца .

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения .

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель

МБДОУ детский сад № 15 «Теремок»
393194, г. Котовск, ул. Дружбы, д.7
Тел.4-25-21
ИНН 6825503888, КПП 682501001.

Работник

Паспорт _____, выдан _____

ИНН _____

Адрес: _____

Заведующий _____

М.П. _____
подпись

Работник _____

подпись

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

« » _____ 2016г. _____
(дата и подпись работника)